Info Travail
L'actualité des relations du travail

Travail Québec

Volume I, n° 7 – 23 février 2005

INFO TRAVAIL est un bulletin d'information électronique produit et diffusé par le ministère du Travail du Québec.

Quoi de neuf ?

Nomination d'un nouveau ministre du Travail

Dans le cadre du remaniement ministériel survenu le 18 février dernier, le premier ministre, M. Jean Charest, a nommé le député de Frontenac, M. Laurent Lessard, ministre du Travail. M. Lessard succède ainsi à M. Michel Després, nommé, pour sa part, ministre des Transports.

La productivité et l'emploi au cœur de l'actualité

Le ministère du Travail, en collaboration avec le Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre, organise les 14 et 15 mars un forum sur la productivité et l'emploi. Cette initiative s'inscrit dans la volonté du Ministère d'offrir une tribune publique à tous les partenaires du monde du travail pour discuter des sujets qui les préoccupent et partager leur expertise. Des représentants tant patronaux que syndicaux ainsi que divers experts participeront à l'animation de onze ateliers.

La thématique de la productivité et de l'emploi permettra d'aborder, entre autres, des sujets aussi variés que les effets de la technologie sur la productivité, les pratiques de gestion visant à améliorer la productivité, l'importance d'apporter des changements organisationnels pour accroître la productivité et les tendances dans le domaine de l'organisation du travail au sein du secteur manufacturier.

À titre d'exemple, citons le cas de l'entreprise Prévost Car dont les représentants illustreront comment leur production est passée de 1,5 à 5 autobus par jour, et ce, sans investissement majeur. Autre exemple, celui de la Caisse Populaire Desjardins des Mille-Îles qui est née de la fusion de cinq caisses populaires et qui a obtenu des gains d'affaires appréciables après avoir restructuré ses services administratifs, modifié les descriptions d'emplois et changé ses modes de rémunération.

Le ministère du Travail, pour sa part, rendra public un recueil portant sur une trentaine d'expériences de changements organisationnels vécues dans des entreprises et des organisations québécoises. Il présentera aussi un document de référence sur le concept de productivité, ses déterminants, sa mesure et les principaux enjeux qui sont reliés à cette notion.

Nouvelle présidente à la Commission des relations du travail

En décembre dernier, le ministre du Travail d'alors, M. Michel Després, a annoncé, la nomination de Me Andrée St-Georges à titre de présidente de la Commission des relations du travail. Me St-Georges succède ainsi à Me Louis Morin qui présidait la Commission depuis sa création en novembre 2002. La nomination de Me St-Georges, qui survient après une consultation des associations de travailleurs et des associations d'employeurs les plus représentatives, permettra à la Commission de poursuivre le travail entrepris depuis son institution et contribuera à consolider auprès des partenaires du milieu des relations du travail, la crédibilité déjà établie de ce tribunal spécialisé.

2007-02516/

Publications récentes

Le troisième numéro de la revue *Regards sur le travail* est consacré, en partie, à la thématique de la productivité et aux liens que cette notion fondamentale entretient avec l'emploi. Entre autres, l'article de fond « Les enjeux de la productivité du travail au Québec et au Canada » examine l'évolution de la productivité et du niveau de vie dans les provinces canadiennes, au cours de la période s'échelonnant de 1987 à 2003, et passe en revue les facteurs qui peuvent expliquer les écarts de productivité et de niveau de vie entre le Canada et les États-Unis. La section dédiée aux démarches vécues en entreprises analyse également le cas de CMP Solutions Mécaniques Avancées ltée et le cas de l'établissement de ABB inc. à Varennes. Ce numéro veut ainsi, à sa manière, offrir à ses lecteurs un contenu lié au *Forum sur la productivité et l'emploi : une question d'organisation et de créativité* et ainsi les intéresser à certaines dimensions de ce sujet désormais incontournable.

L'évolution des conflits de travail de longue durée entre 1983 et 2002 - une vue d'ensemble. Dans cette étude, les auteurs se sont intéressés aux conflits du travail survenus au Québec depuis deux décennies afin de déterminer, notamment, s'ils avaient eu tendance à devenir plus fréquents et à s'allonger. De manière très succincte, leur analyse permet de constater que le nombre annuel de conflits est en baisse, mais que leur durée moyenne a augmenté.

L'étude sur *Les congés annuels payés chez les salariés conventionnés au Québec* révèle que la grande majorité des conventions collectives analysées établissent des régimes de vacances supérieurs à la norme prescrite par la Loi sur les normes du travail qui elle, accorde aux salariés ayant cinq ans et plus de service continu auprès d'un même employeur, le droit d'obtenir une troisième semaine de vacances payée. D'autres variables sont aussi analysées, tels le nombre d'années de service requis pour avoir droit à plus de trois semaines de vacances, les possibilités de prolongation de celles-ci et le choix de la période pour les prendre.

En consultant La croissance des taux de salaire négociés au Québec en 2004 : survol des résultats après 3 trimestres, on y apprend que les renouvellements de convention collective conclus au cours des trois premiers trimestres de 2004 ont résulté en une hausse annuelle moyenne de 2,2 % des taux de salaire pour la période d'application des clauses salariales. De plus, la hausse salariale négociée au cours des trois premiers trimestres de 2004 est inférieure de 0,2 % à celle qui a été obtenue l'année précédente, alors que la croissance annuelle s'établissait en moyenne à 2,4 %.

Le dépliant *Éliminer les disparités de traitement, une question d'équité!* est maintenant disponible auprès de la Commission des normes du travail.

La Commission de la santé et de la sécurité au travail vient de publier la *Table des indemnités de remplacement de revenu* (janvier 2005) qui permet de calculer l'indemnité de remplacement du revenu versée à compter de la quinzième journée d'absence du travail.

Événements et dates à retenir

3 et 4 mars - Toronto
Premier forum tripartite et pancanadien (employés, employeurs et gouvernement) sur les maladies professionnelles : *Nouvelles stratégies pour la reconnaissance et la prévention des maladies professionnelles.*

8 mars
Reprise de la session parlementaire à Québec.

8 mars
Journée internationale de la femme

14 et 15 mars - Québec
Forum sur la productivité et l'emploi - une question d'organisation et de créativité.

12 avril - Québec
Colloque de la Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail dans les organisations (Université Laval) : *Transformation du monde du travail : grand angle sur l'avenir de la SST.*

À signaler hors Québec

Le Québec rayonne en matière de lutte contre le harcèlement psychologique au travail

Dans le cadre de la réunion annuelle des ministres responsables du Travail de tout le pays, tenue à Toronto à la fin du mois de janvier, le Québec a présenté à l'ensemble des ministres et des sous-ministres des autres provinces et territoires du Canada sa législation innovatrice visant à contrer le harcèlement psychologique au travail, entrée en vigueur le 1er juin 2004. Une première en Amérique du Nord dont il y a tout lieu de se réjouir.

Coordination et édition - Abonnement - Droits de reproduction